Agrupamento de Escolas
Professor Reynaldo dos Santos

REPÚBLICA PORTUGUESA
EDUCAÇÃO

Carta de missão do Diretor
(Anexo I da portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto)

Nome: Luís Alberto Santos Fernandes
Escalão: 9.º
Escola: Agrupamento de Escolas Prof. Reynaldo dos Santos – Vila Franca de Xira
Grupo Recrutamento: 230
Período de mandato: 4 de agosto de 2021 a 3 de agosto de 2025

Introdução

Dando cumprimento à missão e visão definidas no projeto de intervenção apresentado na candidatura ao lugar de Diretor do Agrupamento de Escolas Professor Reynaldo dos Santos, venho apresentar a carta de missão definida na Portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto. Refere o normativo que a carta de missão é apresentada no início do mandato explicitando "*de modo claro e objetivo os grandes compromissos que se pretendem concretizar durante a vigência do mandato, designadamente, os resultados a alcançar no quadro da concretização do projeto educativo e do plano anual de atividades ou do plano anual ou plurianual de formação, bem como da gestão dos respetivos recursos humanos, financeiros e materiais.*"

Esta Visão e Missão devem estar alicerçadas em Princípios e Valores fundamentais à sã convivência de todos os que vivem neste Habitat e ao crescimento integral de todos os que aqui vêm buscar algo. Dando cumprimento ao *slogan* do Projeto Educativo do Agrupamento "**De todos para todos com todos na construção do futuro**" é fundamental ter por base os seguintes Princípios/Valores – democraticidade e gestão partilhada, responsabilização, eficiência, liderança, equidade e justiça e humanismo.

Compromissos a estabelecer relativamente à unidade orgânica

Compromisso	Metas a atingir	Calendarização	
		2021 / 2022	Final do mandato
1. Organização e Gestão Escolar de acordo com os novos conceitos de autonomia e flexibilidade curricular	**a.** Restruturar as assessorias técnico-pedagógicas, nomeadamente no âmbito da informática.	X	
	b. Articular o funcionamento das equipas educativas, de modo a que em cada turma seja desenvolvido pelo menos um projeto transversal (DAC).		X
	c. Implementar a plataforma Inovar no âmbito da gestão pedagógica.	X	
	d. Promover condições para o desenvolvimento do trabalho colaborativo (online ou presencial), através de tempos comuns nos horários.	X	
	e. Promover a recolha de opiniões e a participação dos departamentos na elaboração de documentos pedagógicos (Plano Anual de Atividades, documentos de avaliação dos alunos e professores, formação), através da apresentação de propostas ao Conselho Pedagógico.	X	
	f. Permitir a construção/ actualização de documentos internos eficazes e coerentes que facilitem a implementação da gestão flexível do Currículo. (Plano 21/23, Plano de organização da autonomia e flexibilidade curricular)	X	
	g. Controlar a distribuição de serviço dos docentes de Educação Especial e técnicos especializados (intérpretes de Língua Gestual Portuguesa), de modo a dar cobertura a todos os alunos com essas necessidades.	X	
	h. Instituir a prática de disponibilização de súmulas do Conselho Pedagógico ao pessoal docente.	X	
	i. Fazer a distribuição do crédito horário de modo a promover atividades de acompanhamento e promoção do sucesso escolar, projetos inovadores e diferenciação pedagógica em sala de aula.	X	

Compromisso	Metas a atingir	Calendarização	
		2021 / 2022	Final do mandato
2. Sucesso educativo e desenvolvimento integral dos alunos	**a.** Promover condições para o melhoramento do centro de recursos, com implementação de uma sala multimédia.		X
	b. Monitorizar as avaliações intercalares e final do 1.º semestre para implementação de estratégias de recuperação de aprendizagens na sala de aula (coadjuvância) ou em regime de apoio educativo ou tutorial com a gestão das horas do Centro de Apoio à Aprendizagem (CAA) e Apoio Tutorial Específico (ATE)		X
	c. Aumentar a participação dos alunos nas atividades curriculares e extracurriculares, estimando-se uma melhoria de 10%.		X
	d. Diversificar a oferta formativa de modo a responder às necessidades dos alunos e da Comunidade educativa.		X
	e. Promover uma iniciativa para divulgação da oferta formativa aos alunos e Encarregados de Educação.		X

Compromisso	Metas a atingir	Calendarização	
		2021 / 2022	Final do mandato
3. Clima de Segurança/ Disciplina	**a.** Realizar uma reunião por semestre entre os Encarregados de Educação / Diretores de Turma / Direção	X	
	b. Promover pelo menos uma iniciativa anual que aborde comportamentos que levam à indisciplina dos alunos.	X	
	c. Disponibilizar meios e recursos físicos, materiais e humanos para o funcionamento do GAAF (Gabinete de Apoio ao aluno e á Família)		X
	d. Redução para 5% do número de ocorrências de alunos que se apresentam sem cartão		X
	e. Realizar um simulacro / exercício de evacuação / segurança por escola / ano.	X	
	f. Promover uma formação por ano sobre o Suporte Básico de Vida	X	
	g. Harmonizar a atuação dos professores e assistentes operacionais perante situações de indisciplina, através de um manual de procedimentos/Tutorial.		X

Compromisso	Metas a atingir	Calendarização	
		2021 / 2022	Final do mandato
4. Gestão administrativa / financeira	**a.** Promover uma operacionalização efetiva da plataforma Inovar nos Serviços de Administração Escolar.		X
	b. Iniciar a restruturação do funcionamento dos Serviços de Administração Escolar.	X	
	c. 10 dias para responder aos pedidos dos grupos/serviços, para a aquisição de equipamentos/materiais específicos e ao apoio a despesas decorrentes das atividades previstas no PAA	X	
	d. Atualizar a inventariação dos recursos materiais;		X
	e. Efetuar aluguer do auditório para gerar receitas próprias;		X
	f. Rentabilizar os meios tecnológicos para otimizar a comunicação entre todos os intervenientes da comunidade educativa.		X
	g. No final de cada ano letivo, monitorizar o grau de satisfação dos utentes em relação à qualidade do serviço prestado pelos serviços de administração Escolar, atingindo, no final do mandato, uma maioria de opiniões positivas	X	

Compromisso	Metas a atingir	Calendarização	
		2021 / 2022	Final do mandato
5. Gestão de Recursos Materiais, Recursos Humanos e Espaços de Intervenção	**a.** Promover a manutenção dos espaços exteriores, desenvolvendo atitudes ecológicas;		X
	b. Atualizar/reforçar o equipamento tecnológico nas salas de aula;		X
	c. Afetar pessoal docente e não docente a tarefas e funções que melhor se adequam ao Projeto Educativo (polivalência de funcionários).	X	
	d. Realizar dois momentos de convívio anual com a comunidade educativa	X	
	e. Proporcionar pelo menos um momento de formação por ano de acordo com as necessidades do PD e PND.	X	
	f. Reforçar a partilha de praticas pedagógicas e/ou materiais através do trabalho colaborativo desenvolvido e traduzido em procedimentos pedagógicos das estruturas de coordenação e supervisão pedagógica.		X
	g. Reforçar as competências de supervisão das funções profissionais a coordenadores técnicos e a operacionais, através de normas e procedimento devidamente acordados.		X
	h. Reforçar as relações interpessoais entre a Direção e os restantes elementos da comunidade através de uma liderança de proximidade que permita motivar os profissionais para comportamentos geradores de eficácia e eficiência.		X
	i. Implementar atividades/ projetos e reforçar as relações interpessoais que permitam melhorar a humanização do Agrupamento, com vista a um bom clima organizacional.		X

Compromisso	Metas a atingir	Calendarização	
		2021 / 2022	Final do mandato
6. Integração Territorial e Comunitária	**a.** Destacar, junto da comunidade local, o agrupamento como uma organização com uma forte cultura de escola.		X
	b. Desenvolver projetos e parcerias que projetem a ação do agrupamento para a dimensão nacional e internacional.		X
	c. Fomentar a articulação entre todas as Associações de Pais e Encarregados de Educação, promovendo a participação dos pais na vida do agrupamento.	X	
7. Autoavaliação	**a.** Fomentar a reflexão sobre as práticas letivas a partir da análise dos resultados escolares dos alunos.		X
	b. Desenvolver práticas de autoavaliação que analisem o cumprimento dos objetivos do Projeto Educativo e do Plano Anual de Atividades.		X

Vila Franca de Xira, 20 de outubro 2021

O Diretor

Luís Alberto Santos Fernandes